

ZPRAVODAJ

Zdarma pro všechny, kteří mají zájem vědět více o společnosti, pro kterou pracují

PROSINEC 2018

Hodnocení roku 2018 a výhled na rok 2019 pro závod Mohelnice

Dovolte mi poděkovat všem zaměstnancům za odvedenou práci v uplynulém roce 2018 a vyjádřit přání zachování vysoké firemní kultury, kterou se naše společnost prezentuje v očích zákazníků.

Pokud bych měl zhodnotit uplynulý rok 2018, musím vyzvednout dosažení výsledky auditů a vysoké hodnocení systému řízení společnosti ze strany zákazníků. Díky vám všem se podařilo rozšířit portfolio zákazníků o společnosti jako je Automotive Lighting, KOITO, ZKW a SIEMENS.

Nezbytné pro získávání nových zakázek a projektů zákazníků bylo nastavení projektového managementu řízení vstříkovacích nástrojů, přípravků a dalších jednoúčelových zařízení dle požadavků zákazníků. Ve výsledku se nám již nyní podařilo zabezpečit vyřízení výrobních kapacit na další období 2020-2021, což je pro stabilitu a budoucnost velmi dobrá zpráva.

Za očekáváním jsme zůstali při plnění finančního plánu 2018, ve kterém se nepodařilo dosáhnout všech stanovených cílů.

Nadále budeme rozvíjet spolupráci se současnými zákazníky a současně intenzivně pracovat na rozšíření o další, zejména pak v automobilovém průmyslu.

Mimo oblast automotive budeme nadále hledat možnosti vyvážení výrobního portfolia s ohledem na rozložení rizik.

Tuto oblast považujeme za klíčovou pro zabezpečení stability společnosti pro následující období.

Stávající portfolio zahrnuje zákazníky HELLA, VARROC, Automotive Lighting, SIEMENS, další potenciál rozvoje spolupráce KOITO, ZKW, OEZ, MIELE.

Rozvoj a stabilizaci projektového řízení budeme podporovat se zaměřením na zkrácení termínů nabídek, zefektivnění zpracování požadavků zákazníků, dodržení kvality a termínů výroby nástrojů.

Zvýšení konkurenceschopnosti cenových nabídek v porovnání s konkurencí s cílem naplnění výrobních kapacit na další období.

Dle požadavků na další rozvoj společnosti zahájíme aktivity přípravy implementace automatizace výroby v souladu s požadavky Industry4.0. (Pokračování na straně 2)

SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE



Konec roku již klepe na dveře, a tak zde zase máme období výročního hodnocení a plánování. Jak se nám dařilo a co máme připraveno na příští rok?

Ředitelé závodů ve svých příspěvcích obšírně popisují naše

dosažené úspěchy i plány na příští rok. Zde bych jen rád zdůraznil to, že se nám stále daří pokračovat v naplňování stanovené dlouhodobé strategie posilování samostatnosti a nezávislosti obou výrobních závodů nejen na sobě vzájemně, ale i na majoritním zákazníkovi HELLA. V tomto ohledu je na své cestě dnes dále lisovna v Mohelnici, ale i v Horce již máme z letoška zkušenosti s montáží pro jiného zákazníka. Štíhlé centrální útvary (řízení kvality, finance, bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci a ekologie) doplňují svými aktivitami všechny procesy ve společnosti tak, abychom byli nejen spolehlivým a důvěryhodným partnerem pro naše zákazníky, ale i pro banky a státní instituce.

Ředitel pro kvalitu Vás ve svém článku seznamuje s posledními výsledky v oblasti auditů. V této souvislosti bych rád připomenul velký úspěch z června tohoto roku, kdy se nám v závodě Horka n. M. podařilo získat certifikát IATF 16949 pro montáže světlometů. Od té doby se tedy

celá naše společnost může prezentovat tím nejvyšším standardem automobilového průmyslu.

V tomto vydání Zpravodaje se obsáhle věnujeme tématu požární ochrany ve vztahu k zaměstnancům i provozu.

Dbejte prosím zvýšené pozornosti nejen při čtení těchto informací, ale hlavně při práci v MONTIXu i doma. Pokud nebudeme lhostejní k tomu, co se kolem nás děje a budeme dodržovat všechny pokyny zaměřené na prevenci, nebudeme muset nikde řešit krizové situace. A i když někdy přece jen k požáru dojde, budeme připraveni je řešit s rozvahou a s minimem dopadů na zdraví a majetek.

Velmi mne těší, že se při pravidelných setkáních s našimi zaměstnanci – jubily již opakovaně setkáváme se zaměstnanci, kteří jsou ve společnosti déle než 5 let. Je to pro mne dobré znamení stability a sounáležitosti, která je v dnešních rychle se měnících pracovních podmínkách stále vzácnější.

Děkuji Vám za svědomitou práci v roce 2018 a přeji Vám radostné prožití vánočních svátků. Ať hoří jen dřevo v kamnech nebo v krbu (ale ne vánoční stromeček nebo záclony) a k tomu ať září oči Vašich dětí radostí z dárků i rodinné pohody. V roce 2019 Vám přeji pevné zdraví, hodně štěstí, spokojenosti a dostatek energie k dosažení všech osobních i pracovních cílů.

RNDr. Bohuslav Marek



Hodnocení roku 2018 a výhled pro rok 2019 – závod Horka nad Moravou

Končící rok 2018 znamenal pro montáže v MONTIX Horka nad Moravou řadu podstatných změn. Z pohledu dostavby potřebného zázemí jsme v roce 2018 dokončili, kolaudovali a rozběhli výrobu a skladování ve dvoupodlažní výrobní hale V5 (2 x 860 m²) a skladu H (2.000 m²). Tím vzniklo kompletní zázemí pro potřeby výroby a skladování k eliminaci dlouhých, hodnotu nepřinášejících materiálových toků. Dokončili jsme také fázi převodu pozemků a staveb z JZD na MONTIX Horka, kdy nyní disponujeme celkovou plochou 31.000 m².

Z pohledu projektů a výroby se nám podařilo rozběhnout projekty v režimu OES (náhradních dílů) VW Golf A6, Audi A3NF z HELLA Mohelnice. Tedy nejpočetnější projekt VW Golf A6 a technologicky nejnáročnější projekt (Full LED) Audi A3NF v historii MONTIX Horka. Dále jsme relokovali a rozběhli projekty Opel Insignia a Scania NGL z HELLA Slovakia.

Relokace výroby sebou nese i vysoké požadavky zákazníka na systém a kvalitu. V roce 2018 jsme prošli několika audity. Audit dle VDA 6.3 metodiky z HELLA Mohelnice, IATF 16 949 certifikační audit TÜV Nord, zákaznické audity relokovaných projektů VW Golf A6 a Audi A3NF dle VDA 6.3, auditem EMS dle ISO 14001. Plánovány jsou do konce roku zákaznické audity Opel Insignia a Scania NGL.

Z pohledu nových zákazníků jsme ve fázi vyhodnocování cenových nabídek pro zákazníka MB Tool, s kterým jsme již realizovali projekt pro Škoda Karoq pro režim OEM (sériová výroba). Další nabídky máme v jednání u Varroc Lighting System z Nového Jičína a Rychvaldu, kde jsme byli osloveni v rámci projektů OES i OEM. V následujícím roce máme v plánu se zaměřit na nové zákazníky a rozšířit tak část našeho portfolia. Z pohledu interního fungování MONTIX Horka nad Moravou jsme prošli nezbytnou

transformací průřezově všemi odděleními s cílem profesionalizace našeho vnitřního fungování a naplnění zákaznických požadavků v oblasti nákupu, prodeje, výroby, logistiky a kvality. Tyto rostoucí zákaznické požadavky sebou nesou či mají za následek rostoucí nákladovost našeho fungování. Zkrátka do Ligy mistrů cesta z okresního přeboru něco stojí a finální zákazníci VW, Audi, Daimler, BMW,... okresní přebor už dávno nehrají. K úspěšnému završení transformace nám do roku 2019 zbývá pár posledních kroků.

S organizací výroby, profesionalizací při udržení nízkých nákladů je nutná úzká spolupráce s našimi dodavateli i zákazníky. Nezbytností se jeví transformace materiálových toků výroby světlometů

v režimu OES z náhodné dodávky a výroby na odvolávku na přechod k dávkové výrobě a kompletní změně organizace plánování a řízení výroby (EPEI, Regular Repeated Production – Pravidelně se opakující výroba, Fixovaná výrobní dávka apod.). V případě implementace těchto metod do řízení a plánování výroby se zajištěným materiálovým tokem OK dílců lze najít vysoký potenciál úspor v oblasti režijních a indirect nákladů. Tím pak lze docílit i snižování finálních cen za výrobky. Úspěch tohoto systému je výsledkem součinnosti dodavatelů – MONTIX Horka – zákazníků. Toto je věc, na které pracujeme a dál budeme pracovat v roce 2019.

Ing. Marek Sedláček, PhD.
místopředseda představenstva



Hodnocení roku 2018 a výhled na rok 2019 pro závod Mohelnice

(Pokračování ze strany 1)

Zahájíme přípravu projektu rozvoje a rozšíření výrobních kapacit o nové moderní technologie. Investice budou v souladu s předpokladem budoucího rozvoje světelné techniky, kapacitními a technologickými požadavky zákazníků.

Dle kapacitního vyřízení budeme realizovat přípravu rozšíření výrobních kapacit v segmentu lisování velkých tonáží lisů a procesu pokovení. Investice do vzdělávání pracovníků je plně v souladu s požadavky na projekty automatizace a instalace více komponentního vstřikování optických dílů světlometů. V této oblasti budeme spolupracovat s dodavateli technologií a využívat školících center.

Investice do pracovníků bude určitě prioritou příštího období. Nevyhnutelné bude reagovat

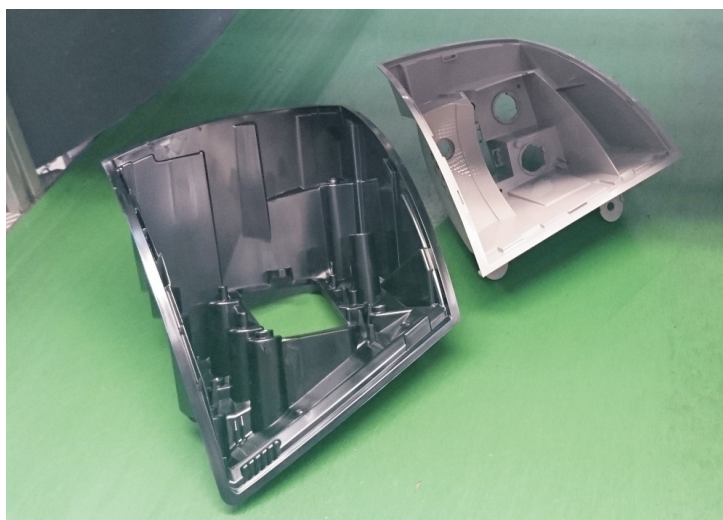
na částečné poklesy výroby v automobilovém průmyslu vyjednáváním o přesunu stávajících projektů od zákazníků, dále pak na pokles výroby v druhé polovině roku 2019 způsobený ukončením sériových projektů a přechodem do režimu OES.

Připravíme přechod na kombinované směnnosti za účelem optimalizace výrobního procesu a zabezpečení požadavků zákazníků s cílem udržet v roce 2019 částečný nepřetržitý provoz s ohledem na hospodárnost provozu. Nezbytná bude optimalizace nákladů s ohledem na výhled zakázek v roce 2019.

Na závěr mi dovoluji popřát Vám v novém

roce štěstí, zdraví, mnoho osobních a pracovních úspěchů! Těším se na další úspěšnou spolupráci.

Ing. Luboš Hlaváček
ředitel závodu Mohelnice



Pravidelné okénko BOZP

V minulém čísle našeho podnikového časopisu jsem se věnoval odpovědím na základní otázky týkající se BOZP, nyní doplním praktické informace týkající se mimořádných situací a požární ochrany - jak se správně zachovat v případě, že začne hořet, umíte pomoci sobě i svým spolupracovníkům a zachránit jim život a víte, co všechno udělat a jak zmírnit škody, které oheň způsobí?

1/ Jak se chovat při požáru?

Ve chvíli, kdy ucítíte kouř, vidíte plamenné hoření nebo třeba slyšíte volat „hoří“, není čas na dlouhé přemýšlení. Musíte jednat rychle, ale s rozvahou. Vidíte-li, že se jedná o začínající požár, je vaší povinností jej uhasit, je-li to ve vašich silách nebo provést opatření k zamezení jeho dalšího šíření. Nejlepším pomocným je v tuto chvíli hasiči přístroj. V naší společnosti máme na všech pracovištích dostatek ručních hasících přístrojů, naprostá většina je práškových, které se dají použít i na stroje a zařízení pod napětím, nemusíte se tedy bát úrazu elektrickým proudem.

Jste-li v situaci, kdy již nejste schopni zvládnout situaci vlastními silami a požár se šíří, na pracoviště se dostává kouř a rozsah požáru můžete pouze odhadovat, okamžitě volejte na tísňovou linku 150 nebo 112 a postupujte podle následujících rad.

První věc, která vám v zakouřené místnosti pomůže, je provizorní ochrana dýchacích cest. V každé místnosti se najde kus látky, kterou si můžete přidržit přes nos a ústa, aby vás kouř tak nedráždil. Pokud žádnou textilii nemáte k dispozici, je řešením pracovní triko či mikina, které si můžete zavázat na temeni hlavy a nemusíte tak látku držet. Máte-li možnost, textilii navlhčete vodou.

V zakouřeném prostoru se pohybujte při zemi, v předklonu, podřepu nebo na všech čtyřech. U země bude nejlepší viditelnost a nejmenší hustota kouře, který stoupá vždy směrem ke stropu, zabráníte tím také intoxikaci oxidem uhelnatým.

Oxid uhelnatý je bezbarvý, nedráždivý plyn bez chuti a zápachu. Je silně jedovatý a lidské smysly neumí jeho přítomnost detekovat. Vzniká v menší nebo větší míře u všech procesů hoření, kde se spalují směsi obsahující uhlík.

Příznaky otravy oxidem uhelnatým, způsobené nedostatkem kyslíku, jsou bolesti hlavy, závratě, nevolnost, otupené myšlení a překrvení ve tváři. Při středně těžkých otravách dochází ke zvracení, ospalosti a celkové zmatenosti. V těžších případech se mohou objevit křeče, porucha vědomí, zmatenost, halucinace, poruchy srdečního rytmu a nakonec i smrt.

Každý člověk se instinktivně snaží před požárem utéci. Jste-li v přízemí budovy a máte možnost bezpečně opustit zakouřenou místnost oknem, využijte toho.

Jste-li v situaci, kdy můžete místnost opustit pouze dveřmi, pod kterými proniká do místnosti kouř, musíte postupovat následovně:

Dveře hned neotvírejte! Nedívejte opatrně vyzkoušejte nejsou-li dveře horké. Zdá-li se vám, že dveře zahřáté nejsou, zkontrolujte to

Pravidelné okénko ekologa

V termínu 26. – 28. července 2018 proběhl v obou závodech společnosti MONTIX, a.s. certifikační audit s ohledem na standard ISO 14001, který byl zaměřen na fungování celého systému řízení životního prostředí. Provozovny Mohelnice a Horka nad Moravou dopadly v rámci auditu na výbornou a nebyly shledány žádné závažné nedostatky jak v oblasti legislativy, tak v oblasti provozní. Stále je však co zlepšovat. Zřejmým příkladem je oblast odpadového hospodářství, kde bych rád apeloval na zaměstnance především s ohledem na provozní prostory závodu Mohelnice, jelikož zde některé materiály z výrobní činnosti stále končí v nádobách k tomu neurčených. Každá nádoba je označena svým popisem a kódem, pokud tomu tak není, tak se jedná automaticky o směsný komunální odpad. Niže uvádím základní pravidla v oblasti odpadového hospodářství – typické materiály (ostatní odpady):

Modrá nádoba – papírové obaly (150101):

Do nádob patří pouze papíry a papírové obaly, krabice a lepenka.

Žlutá nádoba – plastové obaly (150102):

Do nádob patří fólie, sáčky, proložky, plastové textilie, PET láhve, kelímky od mléčných výrobků, čisté plastové obaly od nápojů, a další výrobky z plastů (označení PET, PP, PC, PS, HDPE, LDPE)

Černá nádoba pro použité rukavice – označená kódem (150203):

Do nádob patří použité rukavice z výrobní a údržbářské činnosti, pokud nejsou znečištěné chemickými látkami a směsmi, pokud jsou takto znečištěné, tak patří do odpadu s kódem (150202), nikdy však rukavice nevhazujeme do směsného komunálního odpadu!

Nádoby pro směsný komunální odpad (černé, šedé) – označené kódem (200301) nebo neoznačené:

Do nádob patří různé materiály, které nelze prvotně nebo dalším způsobem vyřadit nebo zlikvidovat jako nebezpečný odpad. Směsný komunální odpad tedy není první volbou, nýbrž poslední volbou při vzhazování odpadu do nádob.

Mgr. Matyáš Zapletal
ekolog



ještě na klice. Kov vede teplo velmi dobře a neukáže-li se zvýšená teplota na dřevním křídle, na kovové klice to určitě poznáte. V případě, že dveře zahřáté nejsou, opatrně je na cca 15 cm otevřete, vždy však z místa, kde jsou panty dveří, tak byste byli chráněni před případným kouřem, šlehajícími plameny nebo padajícími předměty. Nestane-li se nic takového, teprve pak můžete pokračovat dál do vedlejší místnosti. Tento postup opakujte u každých dveří, které máte na trase z ohroženého prostoru. Nezapomeňte pomoci opustit zakouřený prostor dalším spolupracovníkům.

Pokud jsou dveře horké, s největší pravděpodobností je rozsah požáru ve vedlejší místnosti takový, že jej již nejste vlastními silami schopni zvládnout. I dřevěné nebo voštinové dveře jsou v tuto chvíli bariérou, která vás, byť jen na pár minut může před plameny ochránit. Dveře v tomto případě nesmíte otvírat!

Jedinou možností je pak zůstat v místnosti. Ucpěte mezeru mezi dveřmi a prahem textílem např. oblečením, aby se k vám

dostalo co nejméně kouře.

Pokud se na vás vznítí oděv a není k dispozici dostatek vody k uhašení, neutíkejte – tím jen podpoříte hoření. Okamžitě si lehněte na zem a chraňte si obličej. Kutálejte se ze strany na stranu, dokud plameny neuhasnou – tím se zamezí přístupu kyslíku potřebného k hoření. Je-li po ruce deka, nebo jiná vhodná textilie (materiál nesmí být z umělých tkanin), použijte ji k uhašení hořícího oděvu. Přírozenou reakcí každého člověka je utéci před nebezpečím, proto se můžete dostat do situace, že člověk, kterému začalo hořet oblečení, bezhlavě utíká. V tomto okamžiku je nutné jej zastavit, pomoci mu na zem a pokusit se uhasit hořící oblečení podle výše uvedeného postupu.

Dejte o sobě a nebezpečí vědět! Volejte z okna, tlučte do topení, tlučte do stěn. Pomozte hasičům, aby vás co nejrychleji našli. Hasiči tak už při příjezdu k budově vidí, kde jste. V místnosti se snažte dostat k oknu. Oknem se k vám také mohou dostat hasiči pomocí výškové techniky a v prostoru před ním bude nejlepší viditelnost.

Pravidelné okénko BOZP

(pokračování z předchozí strany)

Buďte zasahujícím hasičům nápomocní. Informujte je o ostatních přítomných na pracovišti. Čím přesnější informace budou záchranáři mít, tím rychleji mohou poskytnout pomoc tam, kde je potřeba. Hasiči přesně ví, jak správně postupovat. Dbejte proto všech jejich pokynů. Vše dělají proto, aby zachránili vaše životy a majetek. Pro nic a pro nikoho se do objektu, který se vám podařilo včas opustit, nevracejte. Nemáte na to potřebné vybavení. Stačí informovat hasiče, kteří jsou na tuto činnost vycvičeni, vybaveni ochrannými oděvy a dýchací technikou a vše zajistí.

Celé požářiště přebírá do své kompetence velitel zásahu hasičského záchranného sboru, platí zde povinnost respektovat a plnit příkazy velitele zásahu!!!

NEZNALOST ZÁKONA NEOMLOUVÁ: Podle zákona o integrovaném záchranném systému (zákon č. 239/2000 Sb.) má fyzická osoba „povinnost strpět omezení vyplývající z opatření stanovených při mimořádné události a omezení nařízená velitelem zásahu při provádění záchranných a likvidačních prací“ (což se týká i evakuace) a za nesplnění této povinnosti jí může být uložena pokuta až 20 000 Kč.

Podle zákona o krizovém řízení (zákon č. 240/2000 Sb.) je v době vyhlášeného krizového stavu fyzická osoba povinna „strpět omezení vyplývající z krizových opatření stanovených v době krizového stavu“ (což se týká i evakuace) a za nesplnění této povinnosti jí může být uložena pokuta až 20 000 Kč.

2/ Jak poskytnout první pomoc u popálenin?

Lokálním účinkem vysoké teploty vznikají popáleniny. Jejich příčinou nemusí být jen oheň, ale i horké předměty, horké kapaliny a páry nebo také výboj elektrického proudu.

První pomoc u popálenin:

Přerušte účinek tepla – uhašení, sejmутí oděvu atd. Postiženou plochu ihned ochlaďte chladnou vodou. Popáleniny malého rozsahu chlaďte do úlevy od bolesti. Popáleniny většího rozsahu chlaďte jen krátkodobě a jednorázově, hrozí riziko podchlazení. Sejměte zasažený oděv, části oděvu pevně lnoucí k povrchu těla nestrhávejte.

Pokud je to možné, sejměte prstýnky, náramky, náušnice, piercing a další předměty zadržující teplo. Ochlazené popálené plochy překryjte sterilním krytím. Pokud budete chladit ledem, nikdy nepokládejte led přímo na kůži, došlo by k dalšímu poškození tkání – zabalte jej do utěrky apod. Místo vody lze alternativně použít chladivé gely určené na popáleniny.

POZOR: Popáleniny nikdy ničím nemažte! Krémy a masti jsou v drtivé většině případů určeny pro léčbu popálenin, nikoliv pro první pomoc.

Při popáleninách volejte ihned tísňovou linku 155 nebo 112. Vždy také volejte, pokud postižený kolabuje, jeví známky dalšího poranění, má postižené dýchací cesty a nadýchal se zplodin hoření.

Jiří Bureš
technik BOZP a PO

Výsledky auditů

Vedení společnosti MONTIX by rádo poděkovalo za odpovědný přístup svých zaměstnanců při absolvování zákaznických a systémových auditů. Celkové hodnocení všech kontrolních auditů našich závodů je velice pozitivní. Společnou pílí v obou závodech jdeme cestou neustálého zlepšování a stále zlepšujícího se trendu výsledků auditů. Za celý rok 2018 jsme nedostali při jediné auditní kontrole odchylku, která by nám zabránila v dalším rozvoji naší společnosti nebo by nám zastavila příliv nových zakázek.

Závod Horka nad Moravou

V závodě Horka nad Moravou nás navštívil zákazník Hella v srpnu 2018 a provedl procesní audit na projektu Audi A3 NF. Tento projekt je prvním projektem v MONTIXU s plně LED funkcí. Audit byl výborně připravený ze strany firmy MONTIX a dosáhl dosud nejlepšího výsledku 89 % - B. Historickým porovnáním trendů výsledku auditů míříme stále nahoru a věříme, že zkušenostmi a dobrou přípravou dalších

projektů v budoucnu se dostaneme brzy do A hodnocení.

V listopadu 2018 jsme úspěšně absolvovali dva systémové audity na kontrolu zákonných požadavků. Prvním auditem byl CoP (Conformity of Production) – prováděný zákazníkem Hella s výsledkem vyhovujeme s drobnými odchylkami. Druhým auditem byl audit CCC (China compulsory certificate) – kontrola plnění požadavků prodeje našich světlometů pro čínský trh, kde jsme také prošli na výbornou bez jediného negativního nálezu.

Závod Mohelnice

Ve dnech 5.-8.11.2018 proběhl v závodě Mohelnice kontrolní systémový audit dle automobilového standardu IATF 16949. Úspěšně jsme prošli tímto auditem s historicky nejnižším počtem (čtyř) drobných odchylek a nadále se můžeme pyšnit certifikátem nejvyššího standardu systémů řízení kvality v automobilovém průmyslu.

Ing. Martin Hampel
ředitel úseku řízení kvality

Informace pro zaměstnance – výdej vánočních kaprů -

Závod Mohelnice:

- výdej vánočních kaprů proběhne 19.12.2018 od 14:00 do 18:00 hod. na parkovišti MONTIX.
Kaprěnky si již můžete vyzvedávat na personálním oddělení.

Závod Horka nad Moravou:

- výdej vánočních kaprů proběhne 20.12.2018 od 12:00 do 15:30 na parkovišti před výrobní halou V2.
Kaprěnky si můžete vyzvedávat na personálním oddělení 14.12. během pracovní doby.
(Možnost zabít a vykuchání kapra za poplatek 30,- Kč.)

personální oddělení

Den otevřených dveří v Mohelnici

Alespoň jednou fotografií se vracíme ke dni otevřených dveří dne 8. 9. 2018.



Setkání se zaměstnanci

Ve dnech 27.9. v Horce nad Moravou a 3.10. v Mohelnici proběhlo setkání vedení se zaměstnanci, kteří v období červen-září dosáhli významného životního jubilea, spolu se zaměstnanci s pracovním jubileem 5 let zaměstnaní ve společnosti MONTIX.

Během setkání představitelé vedení společnosti vzpomenují začátky firmy, zhodnotil se vývoj, kterým společnost prošla a představila se budoucí vize společnosti do dalších let.

Děkujeme všem našim zaměstnancům za dosavadní odvedenou práci a přejeme do dalších let hodně zdraví a spokojenosti.

Pracovní jubilea - 5 let u společnosti: Jarmila Baranová – výrobní kontrolorka, Zuzana Ryšavá – výrobní kontrolorka, Ondřej Pucek – seřizovač.

S blížícími se Vánocemi Vám přejeme klidné prožití vánočních svátků a pohodový nový rok 2019.

personální oddělení



Informace ze mzdové účtárny

Vzhledem k tomu, že se blíží doba **pro roční zúčtování daní za rok 2018**, chtěli bychom připomenout, které doklady je nutno k žádosti doložit (**samozřejmě pokud jste tak už neučinili**).

Přesné termíny pro podepisování Prohlášení na rok 2019 a žádosti o roční zúčtování daní budou upřesněny v lednu 2019.

1. Od všech předchozích zaměstnavatelů roku 2018 – zápočtový list, potvrzení o zdanitelných příjmech, v případě evidence na ÚP potvrzení o době evidence, doklad o ukončení studia, ukončení rodičovské dovolené
2. Sleva na dítě – kopie rodného listu dítěte, potvrzení manžela/ky (otce dítěte), rozsudek o svěření do péče
3. Sleva na manželku/la – čestné prohlášení, **pokud její/jeho roční příjem nepřesáhl 68.000,- Kč**
4. Školkovné – doklad o zaplacení – **možno uplatnit max. 12.200,- Kč**
5. Úvěr na bytové potřeby – potvrzení o úrocích, kopie smlouvy, výpis z katastru
6. Penzijní pojištění – potvrzení o výši úhrad, kopie smlouvy – **zvýšila se nezdanitelná částka na 24 000 Kč**
7. Životní pojištění – potvrzení o výši úhrad, kopie smlouvy – **zvýšil se odpočet na 24 000 Kč**
8. Dárcovství krve – potvrzení z transfúzní stanice – **3.000,- za 1 odběr**
9. Ostatní dary – potvrzení o poskytnutí daru

Termín pro předání na mzdovou účtárnu je do 15.2.2019.

Dále připomínáme, že zaměstnanci, kteří **mění zdravotní pojišťovnu od 1.1.2019**, jsou povinni tuto změnu neprodleně nahlásit na mzdovou účtárnu.

mzdová účtárna

Nový benefit pro zaměstnance MONTIX, a.s.

ČSOB připravila balíček nadstandardních výhod pro zaměstnance MONTIX, a.s.

Abyste je mohli využít, stačí nechat si zaslat výplatu na účet u ČSOB nebo u Poštovní spořitelny.

Výhody ČSOB Motivačního programu

Produkt		Zvýhodnění	Podmínky
Plus Konto	Účet s neomezeným počtem plateb, výběrů z našich bankomatů a 2 platebními kartami zdarma	Vedení účtu zdarma	Zasílání mzdy na účet u ČSOB nebo Poštovní spořitelny
Bezkontaktní nálepka	Platební nálepka k debetní kartě běžného účtu	Vedení zdarma	
Kreditní karta Standard	Karta, která prodlouží záruku o 1 rok	Vedení zdarma	Platba kartou minimálně 3 000 Kč/měsíc
Půjčka na cokoliv	Neúčelová půjčka u které nemusíte uvádět účel	Úroková sazba 5,9 % p.a. (RPSN 6,1 %) Akční sazba 4,9 % p.a. (RPSN 5,0 %) platí do odvolání.	Zvýhodnění nelze kombinovat s dalšími akcemi
Půjčka na lepší bydlení	Půjčka na pořízení či modernizaci bydlení		
Přefinancování půjček	Konsolidace úvěrových produktů		
Hypotéka	Financování vašeho bydlení	Snížení úrokové sazby o 0,2 %	
Autopůjčka	Půjčka na nové nebo ojeté vozidlo	Akční sazba 3,69 % p.a. platná do 30. 9. 2018	
Pojištění Náš domov	Pojištění movitého i nemovitého majetku	Sleva na pojistném 15 %	
Pojištění Naše auto	Komplexní pojištění auta	Sleva na pojistném 15 %	
Pojištění právní ochrany	Právní servis pro vás a vaši rodinu	Sleva na pojistném 5 %, v případě uzavření více pojištění sleva 10 %	
Pojištění Naše odpovědnost	Pojištění občanské a pracovní odpovědnosti		
Pojištění internetových rizik	Ochrana proti rizikům na internetu		
Investiční fondy	Zhodnocení peněz	Sleva na vstupním poplatku 50 %	

Bližší informace budou zveřejněny na nástěnkách nebo kontaktujte personální oddělení.



Veselé Vánoce
a šťastný nový rok 2019
 Vše nejlepší, hodně zdraví,
 mnoho osobních i pracovních
 úspěchů v roce 2019
 Vám všem přeje
 vedení firmy MONTIX, a.s.

MONTIX, a. s., ZPRAVODAJ. Zdarma. Vydává MONTIX, a. s., IČ 29447020. Registrováno u Ministerstva kultury, evid. č. MK ČR E 22304. Redakční rada: RNDr. Bohuslav Marek (předseda), Ing. Marek Sedláček, PhD., Ing. Leona Kobylková, Ing. Luboš Hlaváček, Ing. Martin Hampel, Ing. Ivana Sedlářová (odpovědný redaktor).
 Grafika & Design: BPR Concept, s.r.o.

Podrobné informace o aktuální nabídce práce získáte na: TEL.: (+420) 585 091 432
E-mail: personalni@montix.cz www.montix.cz  Montix

